

## แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ ตำบล อำเภอมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ
<b>๑. การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ ตำบล</b>			
๑.๑ ด้านการ วางแผนกำลังคน	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘
	๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘
๑.๒ ด้านการ สรรหา บรรจุ และการ แต่งตั้งบุคลากร	๑. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘
	๒. รับสมัครคัดเลือกสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘
	๓. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘
๑.๓ ด้านการ บริหารงานของ พนักงานส่วน ตำบล	๑. กรณีการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนกรณีที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่งนั้นว่างลงหรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งนั้นๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘
	๒. กรณีไม่มีการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนในกรณีที่นายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ได้แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนหรือกรณีที่ไม่มียายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่นและไม่มีการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ให้รองปลัดตอ้ค้กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีอาวุโสตามแบบแผนของทางราชการเป็นผู้รักษาราชการแทน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘
	๓. การพิจารณาลำดับอาวุโส	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน อำเภอมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ
<b>๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน</b>			
<b>๒.๑ ด้านการ พัฒนา บุคลากร</b>	๑. บุคลากรจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘
	๒. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘
	๓. โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ผู้นำท้องถิ่น และผู้มีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน	๔๐๐,๐๐๐	ม.ค.-พ.ค.๖๘
	๔. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน	๑๓๓,๓๐๐	ม.ค.-พ.ค.๖๘
<b>๒.๒ ด้านการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน</b>	๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘
	๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ
๒.๓ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นท้องถิ่นและข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘
	๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘
	๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘
	๔. โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และความโปร่งใส ในการทำงาน	๒๐,๐๐๐	ม.ค.-เม.ย.๖๘
๒.๔ ด้านการสร้าง ความก้าวหน้าในอาชีพ	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรในท้องถิ่นมีการพัฒนาโดยส่งบุคลากรทุกสายงาน ไปฝึกอบรมกรณีท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตันไม่ได้เป็นหน่วยงานจัดฝึกอบรมเอง เพื่อให้ได้รับการฝึกอบรมความรู้ในหลักสูตรตามสายงานเพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งแต่ละประเภท	๒๐๒,๕๐๐	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘
	๒. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าให้บุคลากรในสังกัดทราบและเข้าใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่อัฒัน อำเภอมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ
๒.๕ ด้านการ พัฒนาและส่งเสริม คุณภาพชีวิตของ บุคลากรภายใน หน่วยงาน	๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ใน ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัย ในการทำงานด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน ๑.๑ ห้องทำงานมีสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น โต๊ะ เก้าอี้ที่ทันสมัย คอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์ครบชุด เครื่องปรับอากาศ ระบบอินเทอร์เน็ตทั่วถึงทั้ง สำนักงาน ประตูทางเข้าสำนักงานแบบอัตโนมัติ ๑.๒ สำนักงานมีถังดับเพลิงเพิ่มความปลอดภัยใน การทำงาน ๑.๓ มีลานจอดรถสำหรับผู้มาติดต่อราชการและ บุคลากรในสำนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘
	๒. โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่อัฒันผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ม.ค.๖๘-๓๐ เม.ย.๖๘