



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน โทร. ๐๓๖-๗๘๐๑๐๐

ที่ ลป. ๗๔๓๐๑/ ๕๖

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน

เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน ดำเนินนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากร แผนอัตรากำลัง และนโยบายผู้บริหารที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวลัดดา พรหมจारी)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

เห็นชอบ

สิบเอกหญิง

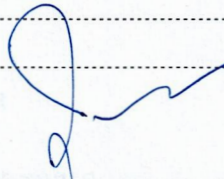


(นพรัตน์ ปัญญา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน

ว่าที่ร้อยตรี



(นิสิต ปัญญา)

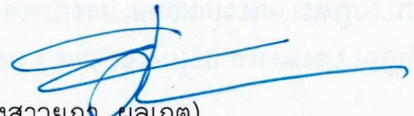
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน



ทราบ

(ลงชื่อ)



(นางสาวยุภา พลเกตุ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน

รายงานผลการดำเนินงานบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไทร อำเภอมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการ กำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช่ งบประมาณ
	๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	ได้ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากร ให้ถูกต้อง	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	ได้ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากร ให้ถูกต้อง	ไม่ใช่ งบประมาณ
๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	๑. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	จัดทำเรื่องให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลแทนตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	ให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลแทนตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช่ งบประมาณ
	๒. รับสมัครคัดเลือกสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	ดำเนินการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทชำนาญการ จำนวน ๓ ตำแหน่ง (๓ อัตรา)	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	ได้แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาจากการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน จำนวน ๓ ตำแหน่ง ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป	ไม่ใช่ งบประมาณ

รายงานผลการดำเนินงานบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)
๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร (ต่อ)	๓. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและ เลือกรสรร	แต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	แต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. ด้านการบริหารงานของพนักงานส่วนตำบล	๑. กรณีการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนกรณีที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่งนั้นว่างลงหรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติราชการได้นายกองคการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งนั้นๆ	ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงานปลัด และ ผู้อำนวยการกองต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	คำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงานปลัด และ ผู้อำนวยการกองต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒. กรณีไม่มีการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนในกรณีที่นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ได้แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนหรือกรณีที่ไม่มีนายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นและไม่มีการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ให้รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีอาวุโสตามแบบแผนของทางราชการเป็นผู้รักษาราชการแทน	ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงานปลัด และ ผู้อำนวยการกองต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงานปลัด และ ผู้อำนวยการกองต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓. การพิจารณาลำดับอาวุโส	โดยพิจารณาลำดับอาวุโส	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	พิจารณาลำดับอาวุโส	ไม่ใช้งบประมาณ

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)
๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. บุคลากรจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ มีผลบังคับใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ผ่านระบบสารสนเทศ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	พนักงานเกิดการเรียนรู้ผ่านระบบสารสนเทศ	ไม่ใช้งบประมาณ

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนิน โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)
๒. ด้านการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมิน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และ ลูกจ้าง ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในความรู้ทักษะและ สมรรถนะ	ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู พนักงาน จ้างตามภารกิจและพนักงาน จ้างทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗	ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู พนักงาน จ้างตามภารกิจและพนักงาน จ้างทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒. จัดให้มีกระบวนการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗	มีการประชุมคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้างตาม ภารกิจและพนักงานจ้าง ทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ
๓.ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ รักษาวินัยของ บุคลากรใน หน่วยงาน	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่นท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การ บริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	บันทึกแจ้งให้บุคลากรในสังกัด ทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่นท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การ บริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน ว่า ด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗	บุคลากรในสังกัดทราบถึง ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นท้องถิ่นและ ข้อบังคับขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วน ท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ	ผลการ ดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)
๓. ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ รักษาวินัยของ บุคลากรใน หน่วยงาน (ต่อ)	๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตามและดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์	ได้ดำเนินการออกคำสั่ง มอบหมายงานตามตำแหน่ง หน้าที่	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานตาม คำสั่งมอบหมาย งาน	ไม่ใช่ งบประมาณ
	๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบล โพธิ์ไก่ตัน ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	บุคลากรมี ความรู้	ไม่ใช่ งบประมาณ
	๔. โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และความ โปร่งใสในการทำงานสำหรับเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	มีการอบรมโครงการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมการรักษา วินัย และความโปร่งใส	๒๐,๐๐๐	ม.ค.๖๖ - เม.ย.๖๗	บุคลากรมีวินัย การปฏิบัติงาน มีความโปร่งใส	๒๐,๐๐๐

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน อำเภอมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาใน การดำเนิน โครงการ	ผลการ ดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)
๔. ด้านการสร้าง ความก้าวหน้าใน อาชีพ	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรในท้องถิ่นมีการพัฒนาโดย ส่งบุคลากรทุกสายงาน ไปฝึกอบรมกรณีที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตันไม่ได้เป็น หน่วยงานจัดฝึกอบรมเอง เพื่อให้ได้รับการ ฝึกอบรมความรู้ในหลักสูตรตามสายงานเพื่อ มุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนว ทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งแต่ละประเภท	ส่งบุคลากรไปอบรมทุกสาย งาน ณ สถาบันส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น ฯลฯ	๒๐๒,๕๐๐	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗	บุคลากรมี ความรู้ ความสามารถ	๒๐๒,๕๐๐
	๒. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับเส้นทาง ความก้าวหน้าให้บุคลากรในสังกัดทราบและ เข้าใจ	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้บุคลากรทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗	บุคลากรทราบ เส้นทาง ความก้าวหน้า ของตนเอง	ไม่ใช้ งบประมาณ

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน อำเภอมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาใน การดำเนิน โครงการ	ผลการ ดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)
๕. ด้านการพัฒนา และส่งเสริม คุณภาพชีวิตของ บุคลากรภายใน หน่วยงาน	๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ใน ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความ ปลอดภัยในการทำงานด้านการมีส่วนร่วมในการ ทำงาน ๑.๑ ห้องทำงานมีสิ่งอำนวยความสะดวก สะดวก เช่น โต๊ะเก้าอี้ที่ทันสมัย คอมพิวเตอร์ พร้อมอุปกรณ์ครบชุด เครื่องปรับอากาศ ระบบ อินเทอร์เน็ตทั่วถึงทั้งสำนักงาน ประตูดทางเข้า สำนักงานแบบอัตโนมัติ ๑.๒ สำนักงานมีถึง ดับเพลิงเพิ่มความปลอดภัย ในการทำงาน ๑.๓ มีลานจอดรถสำหรับผู้มาติดต่อราชการและ บุคลากรในสำนักงาน	จัดหาโต๊ะเก้าอี้ที่ทันสมัย คอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์ ครบชุด เครื่องปรับอากาศ ระบบอินเทอร์เน็ตทั่วถึงทั้ง สำนักงาน ประตูดทางเข้า สำนักงานแบบอัตโนมัติ ถึงดับเพลิงเพิ่มความ ปลอดภัยในการทำงาน มี ลานจอดรถสำหรับผู้มาติดต่อ ราชการและบุคลากรใน สำนักงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗	บุคลากรมี คุณภาพชีวิตที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาใน การดำเนิน โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)
๕. ด้านการ พัฒนาและ ส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตของบุคลากร ภายในหน่วยงาน (ต่อ)	๒. โครงการเชิดชูเกียรติพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติราชการและให้บริการ ประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗	แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการสรรหาพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วน ตำบลโพธิ์ไก่ตัน ผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมใน การปฏิบัติราชการและ ให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ม.ค.๖๗- ๓๐ เม.ย.๖๗	ได้มอบประกาศ เกียรติคุณให้กับ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย และ พนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย เป็นผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมในการ ปฏิบัติราชการและ ให้บริการประชาชน ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น			๒๒๒,๕๐๐	รวมงบประมาณใช้ไปทั้งสิ้น		๒๒๒,๕๐๐